

All. A) alla deliberazione della Giunta comunale n. 114 dd. 24.11.2020

FO.R.E.G ANNO 2020							
costituzione del fondo							
Categoria	Numero dipendenti	quota base ad orario intero	numero dipendenti equivalenti (rapportati al servizio effettivo)	quota fondo rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi generali	quota teorica obiettivi generali rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi specifici
C evoluto	1	€ 1.227,00	1	€ 1.227,00	€ 1.104,30	€ 1.104,30	€ 122,70
C evoluto	1	€ 1.227,00	0,83	€ 1.022,46	€ 1.104,30	€ 920,21	€ 102,25
C evoluto	1	€ 1.227,00	1	€ 1.227,00	€ 1.104,30	€ 1.104,30	€ 122,70
C base	1	€ 1.093,00	1	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	0,78	€ 850,14	€ 983,70	€ 765,12	€ 85,01
C base	1	€ 1.093,00	1	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
B evoluto	1	€ 993,00	1	€ 993,00	€ 893,70	€ 893,70	€ 99,30
B base	1	€ 933,00	1	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
B base	1	€ 933,00	1	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
B base	1	€ 933,00	1	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
	12	€ 12.938,00	11,6111	€ 12.490,59	€ 11.644,20	€ 11.241,54	€ 1.249,06
QUOTA 2018	quota obiettivi specifici non erogata						€ 78,93
QUOTA 2019	detrazioni per malattia						€ 122,76
	10% accantonamento fondo UTC						€ 201,41
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE				€ 12.490,59	€ 11.644,20	€ 11.241,54	€ 1.652,16

cat C Evoluto 1 dipendente di ruolo 83,33% (30/36)
cat C Base 1 dipendente di ruolo 77,78% (28/36)