



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 33 dd. 05.03.2020

OGGETTO: Liquidazione FO.R.E.G. obiettivi generali e specifici per l'anno 2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 23.12.2019 con cui sono stati approvati il Bilancio di previsione ed il DUP 2020-2022;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 1 dd. 07.01.2020 con cui è stato adottato l'atto di indirizzo per l'esercizio finanziario 2020;

Richiamato l'art. 10, comma 1 dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, sottoscritto in data 25.01.2012, ai sensi del quale: "...gli enti destinatari dell'accordo... stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota (quota obiettivi specifici), nel quale sarà data indicazione in particolare delle risorse complessivamente a disposizione... dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato... delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alla stesse attribuito";

Dato atto che per l'anno 2019 il Comune di San Lorenzo Dorsino ha individuato obiettivi specifici da perseguire come risulta dall'accordo decentrato sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 16.04.2019, agli atti sub prot. n. 2549;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 44 di data 24.04.2019 con cui è stato approvato l'accordo decentrato relativo ai criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) anno 2019 ed è stato all'uopo costituito il Fondo 2019;

Preso atto che la quota obiettivi generali dovrà essere erogata ai dipendenti a tempo indeterminato ed ai dipendenti con contratto a tempo determinato che abbiano lavorato almeno 30 giorni all'anno, anche non continuativi, mentre sono esclusi i titolari di posizione organizzativa; dovrà essere proporzionata all'orario di lavoro (tempo pieno/tempo parziale); dovrà essere erogata per tutti i giorni in cui il dipendente ha ricevuto lo stipendio pieno (unica eccezione: i primi 30 giorni di congedo parentale);

Atteso che per la quota obiettivi specifici sono state predisposte, a seguito delle note agli atti sub prot. n. 126 dd. 08.01.2020, n. 178 dd. 09.01.2020 e n. 539 dd. 22.01.2020, le schede di valutazione e le tabelle riepilogative di calcolo che tengono conto della valutazione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi;

Visto il riepilogo generale in cui risulta l'importo effettivamente erogabile a titolo di obiettivi generali e obiettivi specifici al personale comunale corrispondentemente, per gli obiettivi specifici, alle fattispecie previste dall'Accordo decentrato approvato con deliberazione della Giunta comunale 44/2019, predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, agli atti sub prot. n. 1496 dd. 05.03.2020, e ritenuto di liquidare i relativi compensi ai dipendenti del Comune di San Lorenzo Dorsino;

Dato atto che la somma complessiva linda spettante ai dipendenti comunali, rideterminata alla luce di quanto sopra indicato, ammonta ad € 13.184,37 di cui € 11.384,37 relativi alla quota obiettivi generali ed € 1.800,00 alla quota obiettivi specifici;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2;

Visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015 sottoscritto in data 03.10.2013;

Visto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 23.12.2016;

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018;

Visti l'Accordo di Settore dd. 01.10.2018;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2

Visti lo Statuto e il Regolamento di contabilità comunale vigenti

D E T E R M I N A

1. di liquidare, per le motivazioni in premessa esposte, ai dipendenti comunali del Comune di San Lorenzo Dorsino la quota FO.R.E.G. 2019 obiettivi generali e obiettivi specifici corrispondenti ai compensi per il raggiungimenti degli obiettivi meglio indicati nell'Accordo decentrato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 44 di data 24.04.2019, così come indicato nel prospetto di riepilogo generale in cui risulta l'importo effettivamente erogabile a titolo di obiettivi generali e obiettivi specifici al personale comunale corrispondentemente, per gli obiettivi specifici, alle fattispecie previste dall'Accordo decentrato approvato con deliberazione della Giunta comunale 44/2019, predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, agli atti sub prot. n. 1496 dd. 05.03.2020;
2. di dare atto che la spesa totale di € 18.782,10 risulta reimputata al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 61), (cap. 309), (cap. 376), (cap. 2181) e (cap. 10137) dell'esercizio 2020 a seguito riaccertamento ordinario dei residui come da deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 11.02.2020, oltre ad oneri accessori.

MGM-OB



Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- a) ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

IL RESPONSABILE
- dott. Giovanna Orlando -