



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 39 dd. 02.04.2019

OGGETTO: Rideterminazione del fondo per area direttiva anno 2018.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **due** del mese di **aprile** alle ore 17:35 nella sala delle riunioni, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta comunale:

DELLAIDOTTI ALBINO	Sindaco	presente
MARGONARI RUDI	Vicesindaco	presente
DEGIAMPIETRO PIERA	Assessore	presente
ORLANDI DAVIDE	Assessore	presente
RIGOTTI ILARIA	Assessore	presente

Assiste il Segretario comunale dott. Giovanna Orlando.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Albino Dellaidotti invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 27 dd. 07.03.2018, avente ad oggetto: “*Approvazione dei criteri, individuazione delle posizioni e determinazione del fondo di area direttiva per l’anno 2018.*” con la quale è stato disposto:

1. *di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, i criteri di determinazione delle posizioni per area direttiva con riguardo all’anno 2018 e di individuare come beneficiari dell’indennità per area direttiva i dipendenti indicati nel prospetto che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);*
2. *di determinare il fondo per l’indennità di area direttiva per l’anno 2018 in € 7.200,00;*
3. *di dare atto che ai titolari di posizione direttiva per l’anno 2018 saranno attribuiti con determinazione del Segretario Comunale i relativi importi calcolati sulla base dei parametri di cui in premessa e delle effettive situazioni di servizio verificatesi nell’anno 2018;*
4. *di impegnare la spesa presunta, soggetta a variazione in sede di liquidazione, pari ad € 12.400,00 rispettivamente per € 4.400,00 al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 10137), per € 4.400,00 al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 309) e per € 3.600,00 al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 376) del bilancio di previsione dell’esercizio finanziario 2017, che presentano adeguata disponibilità.*

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

Visto l’Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 23.10.2018 avente ad oggetto: “*Presa d’atto contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritti in data 01.10.2018.*”;

Visti in particolare gli artt. 127 e 128 del CCPL 01.10.2018, disciplinanti l’indennità per area direttiva i quali stabiliscono che:

*Art. 127
Indennità per area direttiva*

1. *Al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale è corrisposta, per il periodo annuale di riferimento, un’indennità annua lorda da un minimo di Euro 750,00 ad un massimo di Euro 6.000,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati.*
2. *L’indennità può essere attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l’Amministrazione avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*
 - *specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l’attività di consulenza;*
 - *particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;*
 - *complessità del processo decisionale: deriva dall’applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;*
 - *coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti;*

- attribuzione con specifica disposizione del compito di preposto ai sensi degli artt. 2, c. 1, lett. e) e art. 19 del d.lgs. n. 81/2008.
- 3. L'indennità viene erogata a seguito di verifica che avviene con cadenza annuale.
- 4. La contrattazione di settore potrà provvedere alla definizione o integrazione dei criteri volti a stabilire gli elementi di attribuzione dell'indennità di cui al comma 1, la misura della stessa nell'ambito dei limiti fissati dal comma medesimo. Nel frattempo continua ad avere efficacia la disciplina prevista negli accordi di settore.

Art. 128

Conferimento e revoca dell'indennità per area direttiva

1. Nell'ambito della categoria C, livello evoluto, e della categoria D, livello base ed evoluto, i dirigenti o gli organi a ciò preposti, individuano con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri di cui all'articolo precedente, possono beneficiare dell'indennità per area direttiva e la relativa misura.
2. L'individuazione della posizione di lavoro viene effettuata annualmente e può essere revocata con atto scritto e motivato prima della scadenza, a seguito di:
 - inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento;
 - intervenuti mutamenti organizzativi;
 - accertamento di risultati negativi;
 - per impossibilità dell'adempimento previsto dall'incarico.
3. La revoca di cui al comma precedente comporta la perdita dell'indennità.
4. L'indennità per area direttiva è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie e gli infortuni) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.
5. L'Amministrazione informa le organizzazioni sindacali delle determinazioni assunte in relazione all'indennità per area direttiva. L'Amministrazione, su richiesta delle OO.SS., provvede ad un esame congiunto sugli effetti organizzativi che il conferimento dell'indennità per area direttiva determina nella configurazione del sistema organizzativo e su eventuali altre osservazioni avanzate dalle organizzazioni sindacali.

Dato atto che tale indennità annua lorda è prevista, ai sensi dell'art. 127, comma 1 del CCPL 01.10.2018, tra un minimo di € 750,00 ed un massimo di € 6.000,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati;

Visto l'art. 5 dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 con cui si sostituisce la tabella A) dell'art. 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011;

Visto il prospetto predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A), che individua l'attribuzione dei punteggi e pertanto la valutazione delle suddette posizioni di lavoro, ai fini dell'erogazione dell'indennità per area direttiva per l'anno 2018;

Ritenuto pertanto di procedere, sulla base della tabella A) dell'art.11 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 come sostituita dall'art. 5 dell'Accordo di Settore 01.10.2018, alla rideterminazione del fondo, determinato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 di data 07.03.2018, quantificandolo in complessivi € 7.770,00 (valore economico per punto di pesatura pari ad € 25,90);

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4 della L.R. 03.05.2018, n. 2, al fine di poter procedere con la liquidazione;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2, dal Responsabile del Servizio Segreteria in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario e tributi in ordine alla regolarità contabile, ivi compresa l'attestazione di copertura finanziaria;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

1. di rideterminare, per le motivazioni in premessa esposte e sulla base della tabella A) dell'art.11 dell'Accordo di Settore dd. 08.02.2011 come sostituita dall'art. 5 dell'Accordo di Settore dd. 01.10.2018, il fondo per area direttiva anno 2018, precedentemente determinato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 dd. 07.03.2018 e lasciando invariato ogni altro aspetto di tale provvedimento, in complessivi € 7.770,00;
2. di integrare gli impegni di spesa precedentemente assunti con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 27 dd. 07.03.2018 dando atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione al codice P.F. U 1.01.01.01.04 per € 5.1800,00 (cap. 309), per € 3.885,00 (cap. 376) e per € 5.180,00 (cap. 10137), oltre ad oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente che saranno imputati ai rispettivi interventi di competenza, del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso;
3. di dichiarare, per le motivazioni in premessa esposte e mediante separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2.

MGM-OB



Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

=====

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

- Albino Dellaidotti -

Il Segretario comunale

- dott. Giovanna Orlando -

INDENNITA' AREA DIRETTIVA ANNO 2018**Punteggio assegnato al Collaboratore Servizio Anagrafe:**

Livello di responsabilità attribuito: da 10 a 40	30
Coordinamento di gruppo di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite: da 10 a 30	15
Livello di specializzazione richiesta: da 10 a 30	30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: da 10 a 30	25
Totale punteggio assegnato: minimo 30 massimo 100	100

Punteggio assegnato al Collaboratore Servizio Finanziario:

Livello di responsabilità attribuito: da 10 a 40	30
Coordinamento di gruppo di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite: da 10 a 30	15
Livello di specializzazione richiesta: da 10 a 30	30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: da 10 a 30	25
Totale punteggio assegnato: minimo 30 massimo 100	100

Punteggio assegnato al Collaboratore Servizio Tecnico:

Livello di responsabilità attribuito: da 10 a 40	30
Coordinamento di gruppo di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite: da 10 a 30	15
Livello di specializzazione richiesta: da 10 a 30	30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: da 10 a 30	25
Totale punteggio assegnato: minimo 30 massimo 100	100

COSTITUZIONE FONDO

3 DIPENDENTI CATEGORIA C LIVELLO EVOLUTO = STANZIAMENTO SPESA PRO CAPITE € € 2.590,00 - vedi Tabella A art.11
Accordo di Settore 08.02.2011 come sostituita dall'Accordo di Settore 01.10.2018 art. 5

DIPENDENTI	PUNTEGGIO	FONDO	IMPORTO SPETTANTE (°) (*)	MAGGIORAZIONE (dal 10% al 100%)	TOTALE DA CORRISPONDERE
SANSONI FABIA (°)	100	€ 2.590,00	€ 2.158,33	80%	€ 1.726,67
MARGONARI MARIA GRAZIA	100	€ 2.590,00	€ 2.590,00	100%	€ 2.590,00
DALFOVO VALENTINO	100	€ 2.590,00	€ 2.590,00	100%	€ 2.590,00
TOTALE	€ 300,00	€ 7.770,00	€ 7.338,33		€ 14.245,00
IMPORTO SINGOLO PUNTO		€ 25,90			

(°) rapportato al part - time 30/36

