



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 96 dd. 18.09.2018

OGGETTO: Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) anno 2018. Costituzione fondo e approvazione accordo decentrato relativo ai criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **diciotto** del mese di **settembre** alle ore 22:35 nella sala delle riunioni, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta comunale:

DELLAIDOTTI ALBINO	Sindaco	presente
MARGONARI RUDI	Vicesindaco	presente
DEGIAMPIETRO PIERA	Assessore	presente
ORLANDI DAVIDE	Assessore	presente
RIGOTTI ILARIA	Assessore	presente

Assiste il Segretario comunale dott. Giovanna Orlando.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Albino Dellaidotti invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 25.01.2012 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (in sigla FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale del Comune di San Lorenzo in Banale n. 28 dd. 22.02.2012;

Ricordato che in data 03.10.2013 è stato poi sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (in sigla FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale del Comune di San Lorenzo in Banale n. 106 dd. 22.10.2013;

Dato atto che con L.R. 3/2014 è stato istituito a decorrere dal 01.01.2015 il Comune di San Lorenzo Dorsino mediante la fusione dei Comuni di San Lorenzo in Banale e Dorsino;

Dato atto che il FO.R.E.G. è costituito da due quote: la "quota obiettivi generali", destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, e la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Rilevato che in data 23.12.2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale n. 5 dd. 10.01.2017;

Visto l'art. 10, comma 1 dell'accordo stralcio sopra citato dd. 23.12.2016 che prevede che, a partire dal 01.01.2016 il FO.R.E.G. sia finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come di seguito riportati (in sostituzione degli artt. 3 e 4 dell'accordo sindacale dd. 25.01.2012):

categorie/livelli	Totale importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 768,00
B BASE	€ 853,00
B EVOLUTO	€ 913,00
C BASE	€ 1.013,00
C EVOLUTO	€ 1.144,00
D BASE	€ 1.332,00
D EVOLUTO	€ 1.541,00

Visto che il medesimo art. 10 al comma 4 precisa che le somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici e che, nel caso in cui le Amministrazioni comunali per un periodo di tre anni non provvedano ad assegnare obiettivi specifici le relative risorse vanno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali, mentre le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici;

Preso atto che l'art. 11 dell'accordo 23.12.2016, che modifica il comma 4 dell'art. 8 dell'accordo 25.01.2012, individua gli importi annui lordi spettanti, a decorrere dal 2017, a titolo di "quota obiettivi generali" e per maggior chiarezza si riporta la tabella B degli importi "obiettivi generali":

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 561,00.-
B base	€ 646,00.-
B evoluto	€ 706,00.-
C base	€ 806,00.-
C evoluto	€ 937,00.-
D base	€ 1.125,00.-
D evoluto	€ 1.334,00.-

Richiamato inoltre il successivo art. 12, che stabilisce i criteri per l'erogazione della quota obiettivi specifici;

Dato atto che l'importo del FO.R.E.G. 2018 risultante dall'applicazione delle disposizioni contrattuali ammonta a € 18.606,91, così come determinato nel prospetto predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A), suddiviso come segue:

- € 9.907,35, quale "quota obiettivi generali";
- € 8.699,56, quale "quota obiettivi specifici"

Visto l'art. 10, comma 1 dell'accordo dd. 25.01.2012 che subordina l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" alla stipulazione con le Organizzazioni sindacali di un apposito accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici", dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, delle figure professionali coinvolte, nonché degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile;

Atteso che è stata effettivamente attivata la contrattazione suddetta, a seguito della quale, in data 31.08.2018 è stato sottoscritto tra le Organizzazioni Sindacali Provinciali CGIL, FPS - CISL, FPL - UIL ed il Comune, l'accordo decentrato per la ripartizione e destinazione delle quote "obiettivi specifici" FO.R.E.G. 2018;

Ritenuta pertanto l'opportunità di costituire il fondo FO.R.E.G. 2018 e di approvare l'accordo decentrato stesso, agli atti, al fine di poter attivare effettivamente la messa a disposizione delle risorse relative;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2, dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario e tributi in ordine alla regolarità contabile, ivi compresa l'attestazione di copertura finanziaria;

Visto il CCPL 2002/2005 dd. 20.10.2003 successivamente modificato con l'accordo dd. 22.09.2008;

Visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" dd. 25.01.2012;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visto il Codice degli Enti regione Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di costituire, per i motivi di cui in premessa, per l'anno 2018 il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) nell'importo complessivo di € 18.606,91, suddiviso nella quota "obiettivi generali" per € 9.907,35 e nella quota "obiettivi specifici" per € 8.699,56 così come risultante nel prospetto predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, che si approva e si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);
2. di ripartire il Fondo per la organizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G) per l'anno 2018 come segue:
 - 90% per la quota per gli obiettivi generali;
 - 10% per la quota per gli obiettivi specifici alla quale vanno aggiunti gli importi non assegnati negli anni 2015, 2016 e 2017 nonché le ritenute effettuate per assenze;
3. di riconoscere che gli obiettivi fissati nel P.E.G. per l'esercizio 2018 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 dd. 07.03.2018 hanno valenza di "Obiettivi generali" agli effetti del FO.R.E.G.;
4. di approvare l'accordo decentrato per la ripartizione e destinazione della quota "obiettivi specifici" FO.R.E.G. 2018 sottoscritto con le Organizzazioni sindacali in data 31.08.2018, agli atti, così come indicato in premessa;
5. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 61), (cap. 309), (cap. 376), (cap. 2181) e (cap. 10137), del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso, che presenta adeguata disponibilità;
6. di dichiarare che l'obbligazione diviene esigibile nell'esercizio 2019;
7. di demandare a successivi provvedimenti la liquidazione del Fondo, con le modalità ed entro i termini previsti.

MGM



Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

=====

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
- Albino Dellaidotti -

Il Segretario comunale
- dott. Giovanna Orlando -

All. A) alla deliberazione della Giunta comunale n. 96 dd. 18.09.2018

FO.R.E.G ANNO 2018							
costituzione del fondo							
Categoria	Numero dipendenti	quota base ad orario intero	numero dipendenti equivalenti (rapportati al servizio effettivo)	quota fondo rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi generali	quota teorica obiettivi generali rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi specifici
C evoluto	1	€ 1.144,00	1	€ 1.144,00	€ 937,00	€ 937,00	€ 207,00
C evoluto	1	€ 1.144,00	0,83	€ 953,33	€ 937,00	€ 780,80	€ 172,53
C evoluto	1	€ 1.144,00	1	€ 1.144,00	€ 937,00	€ 937,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	1	€ 1.013,00	€ 806,00	€ 806,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	1	€ 1.013,00	€ 806,00	€ 806,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	0,78	€ 787,89	€ 806,00	€ 626,91	€ 160,98
C base	1	€ 1.013,00	1	€ 1.013,00	€ 806,00	€ 806,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	1	€ 1.013,00	€ 806,00	€ 806,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	0,94	€ 952,22	€ 806,00	€ 757,64	€ 194,58
B evoluto	1	€ 913,00	1	€ 913,00	€ 706,00	€ 706,00	€ 207,00
B base	1	€ 853,00	1	€ 853,00	€ 646,00	€ 646,00	€ 207,00
B base	1	€ 853,00	1	€ 853,00	€ 646,00	€ 646,00	€ 207,00
B base	1	€ 853,00	1	€ 853,00	€ 646,00	€ 646,00	€ 207,00
	13	€ 12.982,00	12,5511	€ 12.505,44	€ 10.291,00	€ 9.907,35	€ 8.699,56
QUOTE 2015	detrazioni per malattia						€ 346,54
	10% obiettivi specifici non assegnati						€ 1.558,39
QUOTE 2016	detrazioni per malattia						€ 415,96
	10% obiettivi specifici non assegnati						€ 1.157,17
	10% accantonamento fondo UTC						€ 284,07
QUOTE 2017	10% obiettivi specifici non assegnati						€ 2.339,34
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE				€ 12.505,44	€ 10.291,00	€ 9.907,35	€ 8.699,56

cat C Evoluto 1 dipendente di ruolo 83,33% (30/36)
cat C Base 1 dipendente di ruolo 77,78% (28/36)
cat C Base 1 dipendente non di ruolo dal 22/01 94,25%