



---

**COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO**  
Provincia di Trento

---

**Verbale di Deliberazione della Giunta comunale**

**n. 36 dd. 27.03.2018**

**OGGETTO:** Accordo di settore dd. 08.02.2011 Titolo III, capo II. Approvazione dei criteri di attribuzione delle indennità ivi previste per l'anno 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **ventisette** del mese di **marzo** alle ore 17:35 nella sala delle riunioni, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta comunale:

DELLAIDOTTI ALBINO	Sindaco	presente
MARGONARI RUDI	Vicesindaco	presente
DEGIAMPIETRO PIERA	Assessore	presente
ORLANDI DAVIDE	Assessore	presente
RIGOTTI ILARIA	Assessore	presente

Assiste il Segretario comunale dott. Giovanna Orlando.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Albino Dellaiddotti invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

*Ai sensi dell'art. 14 del testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, si assenta e si allontana dall'aula il Vicesindaco Margonari Rudi.*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'accordo di settore dd. 08.02.2011 ed atteso che lo stesso ha previsto al Titolo III, capo II, una serie di indennità destinate a remunerare attività di rilievo per l'Amministrazione o caratterizzate da particolare disagio;

Visto l'art. 13 dell'accordo di settore sopra menzionato che prevede:

- la possibilità di attribuzione di un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.250,00 al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
  - a) specializzazione
  - b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate
- la possibilità di attribuzione di un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 250,00 e un massimo di € 500,00 al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente;

Visto l'art. 15 dell'accordo di settore sopra menzionato che prevede, al comma 3, la possibilità di attribuzione ai dipendenti temporaneamente adibiti ad attività rischiose e/o disagiate di un'indennità, da stabilirsi da parte dell'amministrazione, compresa tra un minimo di € 725,00 ed un massimo di € 1.320,00;

Preso atto che i destinatari delle citate indennità devono essere individuati con espresso atto ed indicazione dell'importo spettante;

Considerato che l'individuazione delle posizioni è una scelta organizzativa dell'Ente, in quanto l'Accordo di settore parla di "personale che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente";

Verificate le mansioni effettivamente svolte dal personale e ritenuto opportuno procedere all'individuazione del personale per l'attribuzione dell'indennità di cui all'oggetto;

Ritenuto pertanto di individuare nei dipendenti elencati nel prospetto che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A) i destinatari delle indennità di cui all'Accordo di settore dd. 08.02.2011 Titolo III capo II;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 81, comma 1 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ivi compresa l'attestazione di copertura finanziaria;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento del Personale Dipendente dei Comuni della regione Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L;

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 e 2006-2009;

Visto l'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visti:

- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

## D E L I B E R A

1. di attribuire, per le motivazioni in premessa esposte, per l'anno 2018 ai dipendenti elencati nel prospetto, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A), le indennità previste dall'Accordo di settore dd. 08.02.2011 Titolo III capo II nell'importo indicato a fianco di ciascun nominativo;
2. di impegnare l'importo complessivo di € 8.576,59 rispettivamente:
  - al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 61) per € 500,00
  - al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 309) per € 2.415,48
  - al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 10137) per € 1.850,00
  - al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 376) per € 661,11
  - al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 2181) per € 3.150,00oltre ad oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente che saranno imputati ai rispettivi interventi di competenza, del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso, che presentano adeguata disponibilità;
3. di rinviare ad apposita determinazione del Segretario comunale la corresponsione delle indennità spettanti, in base alle effettive situazioni di servizio verificate.

MGM



Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui all'art. 8 del D.Lgs. 20 marzo 2010, n. 53. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
  - certificazione iter pubblicazione ed esecutività.
- 

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
*- Albino Dellaidotti -*

Il Segretario comunale  
*- dott. Giovanna Orlando -*

**PROSPETTO DESTINATARI E IMPORTI DELLE INDENNITÀ  
ANNO 2018**

**Indennità diverse – Indennità per mansioni rilevanti (art. 13 accordo di settore dd. 08.02.2011) categoria B livello evoluto**

Sig.ra Angela Rigotti cat. B livello evoluto € 500,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 61)

**Indennità diverse – Indennità per mansioni rilevanti (art. 13 accordo di settore dd. 08.02.2011) categoria C livello base**

Geom. Sonia Zambotti cat. C livello base € 850,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 309)

Ing. Mattia Dalpiaz cat. C livello base € 565,48\* (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 309)

Geom. Luca Bosetti cat. C livello base € 1.000,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 309)

Sig.ra Roberta Frieri cat. C livello base € 661,11\*\* (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 376)

Sig.ra Barbara Bonenti cat. C livello base € 850,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 10137)

Sig.ra Anna Salmi cat. C livello base € 1.000,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 10137)

\*= importo di € 600,00 rapportato al periodo 22.01.2018-31.12.2018.

\*\*=importo di € 850,00 rapportato al part time di 28 ore settimanali su 36.

**Indennità di rischio e attività disagiate (art. 15, comma 3 accordo di settore dd. 08.02.2011)**

Sig. Alessandro Bosetti cat. B livello base € 1.050,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 2181)

Sig. Floriano Floriani cat. B livello base € 1.050,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 2181)

Sig. Rodolfo Sottovia cat. B livello base € 1.050,00 (al codice P.F. U 1.01.01.01.04 cap. 2181)