



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 27 dd. 07.03.2018

OGGETTO: Approvazione dei criteri, individuazione delle posizioni e determinazione del fondo di area direttiva per l'anno 2018.

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **sette** del mese di **marzo** alle ore 23:15 nella sala delle riunioni, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta comunale:

DELLAIDOTTI ALBINO	Sindaco	presente
MARGONARI RUDI	Vicesindaco	presente
DEGIAMPIETRO PIERA	Assessore	presente
ORLANDI DAVIDE	Assessore	presente
RIGOTTI ILARIA	Assessore	presente

Assiste il Segretario comunale dott. Giovanna Orlando.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Albino Dellaidotti invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCPL 20.10.2003 che all'art. 121 prevede la possibilità di attribuire un'indennità per area direttiva al personale inquadrato nelle categorie C livello evoluto e D a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale;

Rilevato che l'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale dell'ex Comune di San Lorenzo in Banale n. 45 dd. 28.03.2011, agli artt. 10 e 11 disciplina l'indennità di area direttiva, lasciando sostanzialmente invariato rispetto ai precedenti Accordi di settore l'impianto dell'indennità ma adeguando, a partire dal 01.01.2011, i valori per lo stanziamento ai fini della costituzione del fondo per la distribuzione dell'indennità stessa;

Considerato che l'indennità è quindi attribuibile alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C e al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevati per l'Ente. In particolare, le posizioni interessate vengono individuate dall'Amministrazione ed ad ogni posizione viene attribuito un punteggio in base a parametri stabiliti nell'accordo, che fanno riferimento:

- ✓ al livello di responsabilità attribuito: da un minimo di 10 ad un massimo di 40 punti
- ✓ al coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite: da un minimo di 10 ad un massimo di 30 punti
- ✓ al livello di specializzazione: da un minimo di 10 ad un massimo di 30 punti
- ✓ alla discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: da un minimo di 10 ad un massimo di 30 punti.

Tale punteggio costituisce la base per l'attribuzione dell'indennità; il fondo complessivo, diviso per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva, determina il valore economico per punto di pesatura. Moltiplicando il valore per punto per il singolo punteggio si ottiene l'importo attribuito a ciascuna area direttiva;

Constatato che il comma 1 dell'art. 11 dell'accordo citato stabilisce che le Amministrazioni individuano le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri detti sopra, possono beneficiare dell'indennità di area direttiva e dato atto che l'individuazione viene effettuata come da prospetto che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A), specificando che i dipendenti ivi elencati ricoprono posizioni di lavoro, come segnato nell'allegato, che rispondono agli elementi ed ai criteri sopra riportati;

Dato atto che il fondo è costituito secondo la tabella A allegata all'art. 11 dell'accordo di settore moltiplicando il valore base di € 2.400,00 per il numero di dipendenti inquadrati in categoria C evoluto e D in servizio al 1° giugno dell'anno precedente e pertanto per l'anno 2018 l'importo risultante è pari ad € 2.400,00 x 3 = € 7.200,00. Le attribuzioni di responsabilità di cui al comma 3 dell'art. 10 dell'accordo di settore, porteranno all'aumento dei punti di pesatura secondo quanto indicato nell'allegato A) con contemporaneo aumento del totale del Fondo e ciò ai sensi del comma 6 dell'art. 10 dell'accordo di settore;

Ritenuto opportuno incaricare il Segretario comunale di procedere, con proprio provvedimento, all'erogazione dell'indennità entro il mese di aprile 2019 ai sensi dell'art. 11 dell'accordo di settore, sulla base del punteggio finale che sarà successivamente ricavato dal punteggio annuo teorico sulla base dei coefficienti correttivi in diminuzione per assenze, part-time ed altre limitazioni, e darà luogo al punto economico di pesatura e conseguentemente alla somma attribuita alla singola posizione. Si precisa comunque che ai sensi dell'art. 121 del CCPL l'importo

attribuito non potrà in nessun caso superare la somma di € 4.400,00, ciò anche in presenza di maggiorazione riconosciuta ai sensi del comma 3 dell'art. 10 dell'accordo di settore (comma 6 dell'art. 10 dell'accordo di settore);

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 81 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal sostituto del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ivi compresa l'attestazione di copertura finanziaria;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento del Personale Dipendente dei Comuni della regione Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L;

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 e 2006-2009;

Visto l'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011;

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Atteso che l'adozione della presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 28 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

Visti:

- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;
- lo Statuto comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in premessa esposte, i criteri di determinazione delle posizioni per area direttiva con riguardo all'anno 2018 e di individuare come beneficiari dell'indennità per area direttiva i dipendenti indicati nel prospetto che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);
2. di determinare il fondo per l'indennità di area direttiva per l'anno 2018 in € 7.200,00;
3. di dare atto che ai titolari di posizione direttiva per l'anno 2018 saranno attribuiti con determinazione del Segretario Comunale i relativi importi calcolati sulla base dei parametri di cui in premessa e delle effettive situazioni di servizio verificatesi nell'anno 2018;
4. di impegnare la spesa presunta, soggetta a variazione in sede di liquidazione, pari ad € 12.400,00 rispettivamente per € 4.400,00 al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 10137), per € 4.400,00 al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 309) e per € 3.600,00 al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (cap. 376) del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2017, che presentano adeguata disponibilità.

MGM

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui all'art. 8 del D.Lgs. 20 marzo 2010, n. 53. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

=====

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
- Albino Dellaidotti -

Il Segretario comunale
- dott. Giovanna Orlando -

INDENNITA' AREA DIRETTIVA ANNO 2018

Punteggio assegnato al Collaboratore Servizio Anagrafe:	
Livello di responsabilità attribuito: da 10 a 40	30
Coordinamento di gruppo di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite: da 10 a 30	15
Livello di specializzazione richiesta: da 10 a 30	30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: da 10 a 30	25
Totale punteggio assegnato: minimo 30 massimo 100	100

Punteggio assegnato al Collaboratore Servizio Finanziario:	
Livello di responsabilità attribuito: da 10 a 40	30
Coordinamento di gruppo di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite: da 10 a 30	15
Livello di specializzazione richiesta: da 10 a 30	30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: da 10 a 30	25
Totale punteggio assegnato: minimo 30 massimo 100	100

Punteggio assegnato al Collaboratore Servizio Tecnico:	
Livello di responsabilità attribuito: da 10 a 40	30
Coordinamento di gruppo di lavoro, settori o progetti risorse finanziarie attribuite: da 10 a 30	15
Livello di specializzazione richiesta: da 10 a 30	30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate: da 10 a 30	25
Totale punteggio assegnato: minimo 30 massimo 100	100

COSTITUZIONE FONDO

3 DIPENDENTI CATEGORIA C LIVELLO EVOLUTO = STANZIAMENTO SPESA PRO CAPITE € 2.400,00 - vedi Tabella A art. 11					
DIPENDENTI	PUNTEGGIO	FONDO	IMPORTO SPETTANTE (^(*))	MAGGIORAZIONE (dal 10% al 100%)	TOTALE DA CORRISPONDERE
SANSONI FABIA	100	€ 2.400,00	€ 2.000,00	80% € 1.600,00	€ 3.600,00
MARGONARI MARIA GRAZIA	100	€ 2.400,00	€ 2.400,00	100% € 2.400,00	€ 4.400,00
DALFOVO VALENTINO	100	€ 2.400,00	€ 2.400,00	100% € 2.400,00	€ 4.400,00
TOTALE	€ 300,00	€ 7.200,00	€ 6.800,00		€ 12.400,00
IMPORTO SINGOLO PUNTO		€ 24,00			

(^(*)) rapportato al part - time 30/36