



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 130 dd. 27.11.2017

OGGETTO: Costituzione del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” – FO.R.E.G. per l’anno 2017.

L’anno **duemiladiciassette**, il giorno **ventisette** del mese di **novembre** alle ore 20:10 nella sala delle riunioni, con l’osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta comunale:

DELLAIDOTTI ALBINO	Sindaco	presente
MARGONARI RUDI	Vicesindaco	presente
DEGIAMPIETRO PIERA	Assessore	presente
ORLANDI DAVIDE	Assessore	presente
RIGOTTI ILARIA	Assessore	presente

Assiste il Segretario comunale dott. Giovanna Orlando.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Albino Dellaiddotti invita la Giunta a deliberare in merito all’oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione del Comune di San Lorenzo in Banale n. 106 dd. 22.10.2013 si è preso atto che in data 03.10.2013 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" in sigla FO.R.E.G. per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015, il quale proroga l'efficacia delle disposizioni del Titolo 1 dell'Accordo FO.R.E.G. sottoscritto il 25.01.2012 e dispone in merito al finanziamento extracontrattuale del fondo;

Dato atto che con L.R. 3/2014 è stato istituito a decorrere dal 01.01.2015 il Comune di San Lorenzo Dorsino mediante la fusione dei Comuni di San Lorenzo in Banale e Dorsino;

Considerato che l'art. 2 dell'accordo di data 25 gennaio 2012 stabilisce quanto segue: “*1. Per i fini previsti dall'art. 3, comma 1, lettera a) della legge provinciale n. 27/2010 (legge finanziaria provinciale anno 2011), nonché per quelli relativi al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione in materia di riorganizzazione e di efficienza gestionale desumibili dall'art. 1, comma 7, della legge provinciale 21 dicembre 2007, n. 23, e dall'art. 2, comma 4, della legge provinciale 29 dicembre 2006, n. 11, come declinati altresì nel Protocollo d'intesa di data 7 settembre 2011 tra Provincia e OO.SS., gli enti destinatari di questo accordo utilizzano le risorse del “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”, di seguito denominato FO.R.E.G.*”;

Rilevato che a seguito dell'abrogazione del comma 2 dell'art. 3 della L.P. 27/2010 disposta dall'art. 6 della legge provinciale di stabilità 2016, dal 1° gennaio 2016 cessano i finanziamenti extracontrattuali del FO.R.E.G. Gli importi per dipendente equivalente, conseguentemente, sono quelli indicati nella tabella sopra riportata (esclusa dunque la quota coperta dal finanziamento extracontrattuale fino al 2015);

Visto che in data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e che la Giunta comunale con deliberazione n. 5 dd. 10.01.2017 ne ha preso atto;

Dato atto che il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 3 dell'accordo tabella A) e di seguito riepilogate:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 768,00.-
B base	€ 853,00.-
B evoluto	€ 913,00.-
C base	€ 1.013,00.-
C evoluto	€ 1.144,00.-
D base	€ 1.332,00.-
D evoluto	€ 1.541,00.-

Dato atto che ai sensi degli artt. 7 e 8 dell'accordo 20.01.2012, il FO.R.E.G. è suddiviso in due quote:

- A) una quota “obiettivi generali”, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’Ente;
- B) una quota “obiettivi specifici”, destinata a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici di Ente o di struttura.

Preso atto che l’art. 11 dell’accordo 23.12.2016, che modifica il comma 4 dell’art. 8 dell’accordo 25.01.2012, individua gli importi annui lordi spettanti, a decorrere dal 2017, a titolo di “quota obiettivi generali” e per maggior chiarezza si riporta la tabella B degli importi “obiettivi generali”:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI
A	€ 561,00.-
B base	€ 646,00.-
B evoluto	€ 706,00.-
C base	€ 806,00.-
C evoluto	€ 937,00.-
D base	€ 1.125,00.-
D evoluto	€ 1.334,00.-

Considerato che qualora l’Amministrazione non individui, per l’anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, i suddetti importi sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendenti equivalenti (illustrati nella tabella A);

Visto che l’Amministrazione non ha individuato obiettivi specifici per l’anno 2017;

Precisato che la quota “Obiettivi generali” va erogata al personale in relazione al servizio prestato e per i dipendenti part-time la quota dovrà essere proporzionata, ed inoltre ai sensi dell’art. 8, comma 6, si considerano utili ai fini dell’erogazione della quota obiettivi generali:

- le giornate di ferie, di recupero e malattia;
- i congedi di maternità/paternità, nonché le altre assenze previste dal decreto legislativo n. 151 del 26.03.2001, se integralmente retribuite;
- infortunio;
- donazione sangue e midollo osseo;
- esercizio delle prerogative sindacali.

Preso atto che il FO.R.E.G. è da erogarsi:

- ai dipendenti a tempo indeterminato;
- ai dipendenti a tempo determinato che abbiano lavorato almeno 30 giorni nell’anno – anche non continuativi;
- in proporzione all’orario di lavoro (tempo pieno/tempo parziale);
- per tutti i giorni in cui il dipendente ha ricevuto lo stipendio pieno (unica eccezione: primi 30 giorni di congedo parentale retribuito al 30%) escludendo quindi eventuali giorni di sciopero (non retribuito);

effettuando una trattenuta giornaliera linda ai dipendenti interessati mediante l’applicazione della penalizzazione di cui all’ex art 16 dell’accordo FO.R.E.G. del 25.01.2012 (assenza per malattia) secondo gli importi di seguito specificati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTO GIORNALIERO LORDO
A	€ 2,03.-
B base	€ 2,34.-
B evoluto	€ 2,56.-

C base	€ 2,92.-
C evoluto	€ 3,39.-
D base	€ 4,08.-
D evoluto	€ 4,83.-

Considerato che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8 sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui l'Amministrazione non provveda, per un periodo di tre anni all'assegnazione degli obiettivi specifici, le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017. Qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali";

Ritenuto opportuno approvare la quantificazione del fondo di cui trattasi, come risulta dal prospetto che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);

Rilevato che la somma destinata al finanziamento del FOREG 2017 e non erogata, incrementata degli importi derivanti dalle ritenute per le assenze, sarà mantenuta in bilancio per l'utilizzo negli esercizi successivi;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 81, comma 1 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L, dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario e tributi in ordine alla regolarità contabile, ivi compresa l'attestazione di copertura finanziaria;

Visti:

- il testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. di costituire, per i motivi di cui in premessa, il FO.R.E.G. per l'anno 2017 quantificandolo in complessivi € 15.001,32, come risulta dal prospetto che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A) e così suddiviso:
 - quota obiettivi generali: € 8.899,85
 - quota obiettivi specifici: € 6.101,47
2. di riconoscere che gli obiettivi fissati nel P.E.G. per l'esercizio 2017 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 dd. 14.03.2017 hanno valenza di "obiettivi generali" agli effetti del FO.R.E.G.;
3. di demandare al Segretario comunale la liquidazione, nel 2018, del fondo, con le modalità ed entro i termini previsti;

4. di impegnare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento ai seguenti interventi: 1.01.02.01 (cap. 61), 1.01.06.01 (cap. 309), 1.01.07.01 (cap. 376), 1.01.03.01 (cap. 10137) e 1.08.01.01 (cap. 2181) del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso, che presentano adeguata disponibilità;
5. di dichiarare che l'obbligazione diviene esigibile nell'esercizio 2018.

MGM



Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui all'art. 8 del D.Lgs. 20 marzo 2010, n. 53. In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

=====

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
- *Albino Dellaidotti* -

Il Segretario comunale
- *dott. Giovanna Orlando* -

FO.R.E.G ANNO 2017

costituzione del fondo

Categoria	Numero dipendenti	quota base ad orario intero	numero dipendenti equivalenti (rapportati al	quota fondo rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi generali	quota teorica obiettivi generali rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi specifici
C evoluto	1	€ 1.144,00	1	€ 1.144,00	€ 937,00	€ 937,00	€ 207,00
C evoluto	1	€ 1.144,00	0,83	€ 953,33	€ 937,00	€ 780,80	€ 172,53
C evoluto	1	€ 1.144,00	1	€ 1.144,00	€ 937,00	€ 937,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	1	€ 1.013,00	€ 806,00	€ 806,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	1	€ 1.013,00	€ 806,00	€ 806,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	0,78	€ 787,89	€ 806,00	€ 626,91	€ 160,98
C base	1	€ 1.013,00	1	€ 1.013,00	€ 806,00	€ 806,00	€ 207,00
C base	1	€ 1.013,00	0,33	€ 334,29	€ 806,00	€ 265,98	€ 68,31
C base	1	€ 1.013,00	0,36	€ 364,68	€ 806,00	€ 290,16	€ 74,52
B evoluto	1	€ 913,00	1	€ 913,00	€ 706,00	€ 706,00	€ 207,00
B base	1	€ 853,00	1	€ 853,00	€ 646,00	€ 646,00	€ 207,00
B base	1	€ 853,00	1	€ 853,00	€ 646,00	€ 646,00	€ 207,00
B base	1	€ 853,00	1	€ 853,00	€ 646,00	€ 646,00	€ 207,00
	13	€ 12.982,00	11,3011	€ 11.239,19	€ 10.291,00	€ 8.899,85	€ 239,34
QUOTE 2015	detrazioni per malattia						
	10% obiettivi specifici non assegnati						
QUOTE 2016	detrazioni per malattia						
	10% obiettivi specifici non assegnati						
	10% accantonamento fondo UTC						
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE				€ 11.239,19	€ 10.291,00	€ 8.899,85	€ 6.101,47

cat C Evoluto 1 dipendente di ruolo 83,33% (30/36)
 cat C Base 1 dipendente di ruolo 77,78% (28/36)
 cat C Base 1 dipendenti di ruolo dal 01.09 33,33%
 cat C Base 1 dipendente non di ruolo dal 23/08 35,61%