



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 159 dd. 09.11.2022

OGGETTO: Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) anno 2022.
Costituzione fondo.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **nove** del mese di **novembre** alle ore 17:07 in videoconferenza, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta comunale:

RIGOTTI ILARIA	Sindaco	presente
LIBERA MARCO	Vicesindaco	presente
BISSA VERONICA	Assessore	presente
CORNELLA ANNA	Assessore	presente
MARGONARI RUDI	Assessore	presente

Assiste il Segretario comunale dott. Giovanna Orlando.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Ilaria Rigotti invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 25.01.2012 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” (in sigla FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale del Comune di San Lorenzo in Banale n. 28 dd. 22.02.2012;

Ricordato che in data 03.10.2013 è stato poi sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” (in sigla FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale del Comune di San Lorenzo in Banale n. 106 dd. 22.10.2013;

Dato atto che con L.R. 3/2014 è stato istituito a decorrere dal 01.01.2015 il Comune di San Lorenzo Dorsino mediante la fusione dei Comuni di San Lorenzo in Banale e Dorsino;

Dato atto che il FO.R.E.G. è costituito da due quote: la “quota obiettivi generali”, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, e la “quota obiettivi specifici” volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Rilevato che in data 23.12.2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale n. 5 dd. 10.01.2017;

Visto l'art. 10, comma 1 dell'accordo stralcio sopra citato dd. 23.12.2016 che prevede che, a partire dal 01.01.2016 il FO.R.E.G. sia finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come di seguito riportati (in sostituzione degli artt. 3 e 4 dell'accordo sindacale dd. 25.01.2012):

categorie/livelli	Totale importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 768,00
B BASE	€ 853,00
B EVOLUTO	€ 913,00
C BASE	€ 1.013,00
C EVOLUTO	€ 1.144,00
D BASE	€ 1.332,00
D EVOLUTO	€ 1.541,00

Visto che il medesimo art. 10 al comma 4 precisa che le somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici e che, nel caso in cui le Amministrazioni comunale per un periodo di tre anni non provvedano ad assegnare obiettivi specifici le relative risorse vanno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali, mentre le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici;

Considerato che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto tra l’Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.), integrata dal rappresentante del Consorzio dei Comuni Trentini e dal rappresentante dell’UPIPA, e le Organizzazioni sindacali il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018. L’art. 137 “*Finanziamento del FOR.E.G.*” di detto contratto al comma 1 prevede “*1. A decorrere dall’1 gennaio 2018 il FOR.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:*”

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
<i>A</i>	€ 848,00
<i>B base</i>	€ 933,00
<i>B evoluto</i>	€ 993,00
<i>C base</i>	€ 1.093,00
<i>C evoluto</i>	€ 1.227,00
<i>D base</i>	€ 1.417,00
<i>D evoluto</i>	€ 1.640,00

Richiamati inoltre i successivi artt. 143 e 144 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018 dd. 01.10.2018;

Dato atto che l’importo del FOR.E.G. 2022 risultante dall’applicazione delle disposizioni contrattuali ammonta a € 11.000,02, così come determinato nel prospetto predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A), suddiviso come segue:

- € 9.670,73, quale “quota obiettivi generali”;
- € 1.329,29, quale “quota obiettivi specifici”

Visto l’art. 143 dell’accordo dd. 01.10.2018 che subordina l’utilizzo delle risorse della “quota obiettivi specifici” alla stipulazione con le Organizzazioni sindacali di un apposito accordo decentrato per l’individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”, dell’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, delle figure professionali coinvolte, nonché degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile;

Richiamato il comma 5 dell’art. 140 del CCPL 01.10.2018 il quale prevede che “*Qualora l’ente non abbia individuato, per l’anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della “quota obiettivi generali” di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalente.*”;

Richiamato il comma 5 dell’art. 144 del CCPL 01.10.2018 il quale prevede che qualora l’ente non individui obiettivi specifici da finanziare, gli importi sono destinati ad incrementare e consolidare l’ammontare del Fondo per l’anno successivo;

Atteso che con nota dd. 17.10.2022 prot. n. 6889 i dipendenti comunali e gli amministratori comunali hanno concordato unanimemente di non individuare obiettivi specifici per l’anno 2022 destinando il relativo importo ad incrementare l’ammontare del Fondo per l’anno 2023;

Ritenuto pertanto di costituire il fondo FO.R.E.G. 2022 e di non individuare obiettivi specifici per l'anno 2022 destinando il relativo importo ad incrementare l'ammontare del Fondo per l'anno 2023;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2, dal Responsabile del Servizio Segreteria in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ivi compresa l'attestazione di copertura finanziaria;

Visto il CCPL 01.10.2018;

Visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" dd. 25.01.2012;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 ed il D.Lgs. 267/2000 e s.m.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale;
- il Regolamento Organico del Personale Dipendente

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. di costituire, per i motivi di cui in premessa, per l'anno 2022 il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) nell'importo complessivo di € 11.000,02, suddiviso nella quota "obiettivi generali" per € 9.670,73 e nella quota "obiettivi specifici" per € 1.329,29, così come risultante nel prospetto predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, che si approva e si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);
2. di ripartire il Fondo per la organizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per l'anno 2022 come segue:
 - 90% per la quota per gli obiettivi generali;
 - 10% per la quota per gli obiettivi specifici alla quale vanno aggiunti gli importi relativi alle ritenute effettuate per assenze nonché gli importi non assegnati negli anni precedenti;
3. di disporre, quanto alla quota obiettivi generali, che gli obiettivi fissati nell'atto di indirizzo per l'esercizio 2022 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 dd. 04.04.2022 hanno valenza di obiettivi generali agli effetti del FO.R.E.G.;
4. di disporre, quanto alla quota obiettivi specifici, che non vengono individuati obiettivi specifici per l'anno 2022 e pertanto di destinare il relativo importo, pari ad € 1.329,30, ad incrementare l'ammontare del Fondo per l'anno 2023;
5. di impegnare la spesa derivante dal presente provvedimento pari ad € 11.000,02 al codice P.F. U 1.01.01.01.04 (€ 1.031,70 al cap. 61, € 1.612,11 al cap. 309, € 1.897,01 al cap. 376, € 2.855,84 al cap. 2181 ed € 3.603,36 al cap. 10137) del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso, che presenta adeguata disponibilità;

6. di dare atto che l'obbligazione diverrà esigibile nel 2023;
7. di demandare a successivi provvedimenti la liquidazione del Fondo, con le modalità ed entro i termini previsti dalla contrattazione collettiva.

OB



Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

=====

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
- *Ilaria Rigotti* -

Il Segretario comunale
- *dott. Giovanna Orlando* -

FO.R.E.G ANNO 2022							
Categoria	Numero dipendenti	quota base ad orario intero	numero dipendenti equivalenti (rapportati al servizio effettivo)	costituzione del fondo			
				quota fondo rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi generali	quota teorica obiettivi generali rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi specifici
D base	1	€ 1.417,00	0,67	€ 944,67	€ 1.275,30	€ 850,20	€ 94,47
C evoluto	1	€ 1.227,00	0,78	€ 954,33	€ 1.104,30	€ 858,90	€ 95,43
C evoluto	1	€ 1.227,00	0,33	€ 409,00	€ 1.104,30	€ 368,10	€ 40,90
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	0,33	€ 364,33	€ 983,70	€ 327,90	€ 36,43
C base	1	€ 1.093,00	0,50	€ 546,50	€ 983,70	€ 491,85	€ 54,65
C base	1	€ 1.093,00	0,42	€ 455,42	€ 983,70	€ 409,88	€ 45,54
C base	1	€ 1.093,00	0,50	€ 546,50	€ 983,70	€ 491,85	€ 54,65
C base	1	€ 1.093,00	0,50	€ 546,50	€ 983,70	€ 491,85	€ 54,65
B evoluto	1	€ 993,00	0,50	€ 496,50	€ 893,70	€ 446,85	€ 49,65
B evoluto	1	€ 993,00	0,50	€ 496,50	€ 893,70	€ 446,85	€ 49,65
B base	1	€ 933,00	1,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
B base	1	€ 933,00	1,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
B base	1	€ 933,00	1,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
	15	€ 16.307,00	10,0278	€ 10.745,25	€ 14.676,30	€ 9.670,73	€ 1.074,52
QUOTA 2021	quota obiettivi specifici non erogata						€ 4,59
	detrazioni per malattia						€ 250,18
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE				€ 10.745,25	€ 14.676,30	€ 9.670,73	€ 1.329,29

cat D Base 1 dipendente di ruolo dal 29.04.22
 cat C Evoluto 1 dipendente di ruolo 77,78% (28/36)
 cat C Evoluto 1 dipendente di ruolo fino al 30.04.22
 cat C Base 1 dipendente fuori ruolo fino al 28.04.22
 cat C Base 1 dipendente di ruolo dal 01.07.22
 cat C Base 1 dipendente di ruolo fino al 22.05.22
 cat C Base 1 dipendente di ruolo 50,00% (18/36)
 cat C Base 1 dipendente fuori ruolo 50,00% (18/36)
 cat B Evoluto 1 dipendente di ruolo fino al 30.06.22
 cat B Evoluto 1 dipendente fuori ruolo dal 07.07.22