



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 153 dd. 28.12.2023

OGGETTO: Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) anno 2023.
Costituzione fondo e approvazione accordo decentrato relativo ai criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore 16.00 in videoconferenza, come disposto dal decreto del Sindaco n. 4 dd. 06.04.2020, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta comunale:

RIGOTTI ILARIA	Sindaco	presente
LIBERA MARCO	Vicesindaco	presente
BISSA VERONICA	Assessore	presente
CORNELLA ANNA	Assessore	presente
MARGONARI RUDI	Assessore	presente

Assiste il Segretario comunale dott. Giorgio Merli.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Ilaria Rigotti invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 25.01.2012 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” (in sigla FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale del Comune di San Lorenzo in Banale n. 28 dd. 22.02.2012;

Ricordato che in data 03.10.2013 è stato poi sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” (in sigla FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale del Comune di San Lorenzo in Banale n. 106 dd. 22.10.2013;

Dato atto che con L.R. 3/2014 è stato istituito a decorrere dal 01.01.2015 il Comune di San Lorenzo Dorsino mediante la fusione dei Comuni di San Lorenzo in Banale e Dorsino;

Dato atto che il FO.R.E.G. è costituito da due quote: la “quota obiettivi generali”, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, e la “quota obiettivi specifici” volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Rilevato che in data 23.12.2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta comunale n. 5 dd. 10.01.2017;

Visto l'art. 10, comma 1 dell'accordo stralcio sopra citato dd. 23.12.2016 che prevede che, a partire dal 01.01.2016 il FO.R.E.G. sia finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come di seguito riportati (in sostituzione degli artt. 3 e 4 dell'accordo sindacale dd. 25.01.2012):

categorie/livelli	importi annui lordi per dipendente equivalente
A	€ 768,00
B base	€ 853,00
B evoluto	€ 913,00
C base	€ 1.013,00
C evoluto	€ 1.144,00
D base	€ 1.332,00
D evoluto	€ 1.541,00

Visto che il medesimo art. 10 al comma 4 precisa che le somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici e che, nel caso in cui le Amministrazioni comunale per un periodo di tre anni non provvedano ad assegnare obiettivi specifici le relative risorse vanno destinate ad ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali, mentre le risorse accumulate fino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici;

Considerato che in data 01.10.2018 è stato sottoscritto tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.), integrata dal rappresentante del Consorzio dei Comuni Trentini e dal rappresentante dell'UPIPA, e le Organizzazioni sindacali il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018. L'art. 137 “*Finanziamento del FO.R.E.G.*” di detto contratto al comma 1 prevede “*l. A decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:*

<i>categorie/livelli</i>	<i>importi annui lordi per dipendente equivalente</i>
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

Richiamati inoltre i successivi artt. 143 e 144 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018 dd. 01.10.2018;

Considerato che nel 2022 non è stata erogata la quota di “obiettivi specifici” e che pertanto viene riportata nella quota del 2023

Dato atto che l'importo del FO.R.E.G. 2023 risultante dall'applicazione delle disposizioni contrattuali ammonta ad € 17.528,52, così come determinato nel prospetto, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A), suddiviso come segue:
 - € 10.501,75, quale “quota obiettivi generali”;
 - € 7.026,77, quale “quota obiettivi specifici”

Visto l'art. 137 comma 3 dell'accordo dd. 01.10.2018 il quale stabilisce che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente e atteso che l'Amministrazione comunale intende avvalersi di questa possibilità;

Visto l'art. 143 dell'accordo dd. 01.10.2018 che subordina l'utilizzo delle risorse della “quota obiettivi specifici” alla stipulazione con le Organizzazioni sindacali di un apposito accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”, dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, delle figure professionali coinvolte, nonché degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile;

Atteso che è stata attivata con nota dd. 28.04.2023 prot. n. 2681 la procedura per la contrattazione decentrata suddetta con le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL e FENALT circa l'ipotesi di accordo decentrato per la ripartizione e destinazione delle quote "obiettivi specifici" FO.R.E.G. 2023;

Ritenuto pertanto di costituire il fondo FO.R.E.G. 2023 e di approvare lo schema di accordo decentrato stesso, agli atti sub prot. n. 8208/2023, al fine di poter attivare effettivamente la messa a disposizione delle risorse relative;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2, al fine di consentire un celere prosieguo dell'iter;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2, dal Responsabile del Servizio Segreteria in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ivi compresa l'attestazione di copertura finanziaria;

Visto il CCPL 01.10.2018;

Visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" dd. 25.01.2012;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 ed il D.Lgs. 267/2000 e s.m.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. di costituire, per i motivi di cui in premessa, per l'anno 2023 il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) nell'importo complessivo di € 17.528,52, suddiviso nella quota "obiettivi generali" per € 10.501,75 e nella quota "obiettivi specifici" per € 7.026,77, così come risultante nel prospetto predisposto dal Servizio Finanziario e tributi, che si approva e si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);
2. di ripartire il Fondo per la organizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per l'anno 2023 come segue:
 - 90% per la quota per gli obiettivi generali;
 - 10% per la quota per gli obiettivi specifici alla quale vanno aggiunti gli importi relativi alle ritenute effettuate per assenze, l'1% del monte salari nonché gli importi non assegnati negli anni precedenti;
3. di riconoscere che gli obiettivi fissati nell'atto di indirizzo per l'esercizio 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 23 dd. 22.03.2023 hanno valenza di obiettivi generali agli effetti del FO.R.E.G.;
4. di approvare lo schema di accordo decentrato per la ripartizione e destinazione della quota obiettivi specifici FO.R.E.G. 2023 agli atti sub prot. n. 8208 dd. 22.12.2023 dando atto che la quota attribuita alla remunerazione degli "obiettivi specifici" per l'anno 2023 è stata determinata nell'importo complessivo di € 7.005,00;

5. di impegnare la spesa prevista di complessivi € 11.847,14 (somma delle quote obiettivo generale e obiettivo specifico al netto delle risorse pregresse non utilizzate e già impegnate con FPV) e derivante dall'adozione dal presente provvedimento al codice P.F. U 1.01.01.01.04 del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario in corso, che presenta adeguata disponibilità, nella misura ed ai capitoli di bilancio indicati di seguito, salvo diversa quantificazione finale scaturita in sede di liquidazione:

CAP.	UFFICIO	OBIETTIVO GENERALE	OBIETTIVO SPECIFICO	RISORSE PREGRESSE GIA' IMP. CON FPV	TOT. DA IMPEGNARE
61	Segreteria	€ 533,77	€ 1.150,00	€ 149,02	€ 1.534,75
309	Ufficio tecnico	€ 1.967,40	€ 1.100,00	€ 828,76	€ 2.238,64
376	Ufficio anagrafe	€ 1.842,60	€ 1.150,00	€ 785,08	€ 2.207,52
2181	Operai	€ 2.519,10	€ 1.455,00	€ 1.782,91	€ 2.191,19
10137	Ufficio ragioneria	€ 3.638,88	€ 2.150,00	€ 2.113,84	€ 3.675,04
		€ 10.501,75	€ 7.005,00	€ 5.659,61	€ 11.847,14

6. di dichiarare che l'obbligazione diviene esigibile nell'esercizio 2024;
7. di demandare a successivi provvedimenti la liquidazione del Fondo, con le modalità ed entro i termini previsti;
8. di dichiarare, per le motivazioni in premessa esposte e mediante separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2.



Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

=====
Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
- *Ilaria Rigotti* -

Il Segretario comunale
- *dott. Giorgio Merli* -

FO.R.E.G ANNO 2023							
Categoria	Numero dipendenti	costituzione del fondo					
		quota base ad orario intero	numero dipendenti equivalenti (rapportati al servizio effettivo)	quota fondo rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi generali	quota teorica obiettivi generali rapportata ad orario di servizio	quota teorica obiettivi specifici
D base	1	€ 1.417,00	1,00	€ 1.417,00	€ 1.275,30	€ 1.275,30	€ 141,70
C evoluto*	1	€ 1.227,00	0,78	€ 954,33	€ 1.104,30	€ 858,90	€ 95,43
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base	1	€ 1.093,00	1,00	€ 1.093,00	€ 983,70	€ 983,70	€ 109,30
C base**	1	€ 1.093,00	0,40	€ 440,19	€ 983,70	€ 396,18	€ 44,02
B evoluto***	1	€ 993,00	0,60	€ 593,08	€ 893,70	€ 533,77	€ 59,31
B base	1	€ 933,00	1,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
B base	1	€ 933,00	1,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
B base	1	€ 933,00	1,00	€ 933,00	€ 839,70	€ 839,70	€ 93,30
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE	12,00	€ 12.994,00	10,78	€ 11.668,61	€ 11.694,60	€ 10.501,75	€ 1.166,86
QUOTA 2021	quota obiettivi specifici non erogata						€ 4,59
	detrazioni per assenze						€ 250,18
QUOTA 2022	quota obiettivi specifici non erogata						€ 1.074,52
	detrazioni per assenze						€ 653,40
	1% monte salari						€ 3.877,21
				€ 11.668,61	€ 11.694,60	€ 10.501,75	€ 7.026,77

*cat C Evoluto

1 dipendente di ruolo 77,78% (28/36)

***cat B Evoluto

1 dipendente non di ruolo fino al 07.08.2023

**cat C Base

1 dipendente non di ruolo dal 08.08.2023