



COMUNE DI SAN LORENZO DORSINO
Provincia di Trento

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 63 dd 28/04/2025

OGGETTO: Articolo 98 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, così come modificato dall'art. 24 del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.10.2018 attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2024 al segretario comunale e definizione parametri di valutazione per l'anno 2025.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventotto** del mese di **Aprile** alle ore **17.30** in videoconferenza, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

RIGOTTI ILARIA	Sindaco	Presente
LIBERA MARCO	Vice Sindaco	Presente
BISSA VERONICA	Assessore	Presente
CORNELLA ANNA	Assessore	Presente
MARGONARI RUDI	Assessore	Presente

Assiste in videoconferenza il Segretario comunale f.f. Rudi Margonari.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco RIGOTTI ILARIA invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

OGGETTO: Articolo 98 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, così come modificato dall'art. 24 del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.10.2018 attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2024 al segretario comunale e definizione parametri di valutazione per l'anno 2025.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 si disconnette dalla videoconferenza il Segretario comunale dott. Giorgio Merli, temporaneamente sostituito nelle funzioni dall'assessore Rudi Margonari.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 8 dd. 24.01.2017 avente ad oggetto: *“Preso d'atto dell'avvenuta sottoscrizione in data 29.12.2016 da parte dei rappresentanti di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area della dirigenza e segretari comunali.”* con la quale si è disposto:

1. *di prendere atto, per le motivazioni in premessa esposte, dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017 personale del comparto Autonomie locali – area della dirigenza e segretari comunali sottoscritto in data 29.12.2016, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A).*

Visto l'art. 98 del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali dd. 27.12.2005, come modificato dall'art. 30 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali dd. 20.06.2007 e poi sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio dd. 29.12.2016;

Visto l'art. 24 dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali dd. 29.10.2018 ed attesa l'opportunità di dare atto che la liquidazione del 10% della quota teorica spettante viene sospesa sino all'attivazione, entro i termini di cui all'art. 137, comma 4 del CCPL di data 01.10.2018 del comparto autonomie locali, area delle categorie, della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del FOREG;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 dd. 13.07.2023 ad oggetto *“Approvazione schema di convenzione per il servizio di segreteria tra i comuni di Fiavè, Bleggio Superiore e San Lorenzo Dorsino”*;

Vista la convenzione di data 17.07.2023 prot. n. 1807 di data 18.07.2023 sottoscritta dai Sindaci dei comuni di Bleggio Superiore, Fiavè e San Lorenzo Dorsino, relativa all'esercizio delle funzioni di Segretario comunale;

Richiamato altresì l'art. 3 *“[...] Al segretario comunale è attribuita dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro, la retribuzione di risultato, determinata autonomamente ed in proporzione da ciascuna amministrazione convenzionata, entro i limiti quali-quantitativi previsti dalla contrattazione avendo a riferimento la soglia della classe di appartenenza (III°super). [...]”*

Richiamato l'art. 5 che prevede *“[...]Le parti stabiliscono che la retribuzione del Segretario comunale - comprensiva degli oneri previdenziali e assicurativi a carico dell'ente - corrisposta*

complessivamente dal Comune di Fiavé – venga suddivisa in come segue 30% a carico del Comune di Fiavé e 35% a carico rispettivamente dei Comune di Bleggio Superiore e San Lorenzo Dorsino, in ragione della maggior dimensione demografica di questi ultimi ed analoga fra loro, fino alla scadenza della convenzione o fino a sua eventuale revisione. [...];

Richiamato altresì l'art. 7 “Il Comune di Fiavé provvederà semestralmente al riparto delle spese derivanti dalla presente convenzione nella seguente misura: 30% a carico del Comune di Fiavé; 35% a carico del Comune di Bleggio Superiore e San Lorenzo Dorsino. La spesa comprende le voci stipendiali fisse e tutte le altre indennità previste dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro del Personale dell'area della dirigenza.”

Esaminato l'articolo 98 del Contratto Collettivo provinciale di Lavoro 2002-2005 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, nel testo modificato dall'Accordo Stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018, biennio Economico 2016/2017, del personale dell'Area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 29 dicembre 2016, ai sensi del quale ai segretari comunali è corrisposta la retribuzione di risultato, riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali, che prevede “L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:

- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento di IV classe e di III classe con meno di 3.000 abitanti € 4.830,00;*
- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;*
- per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00.”*

La valutazione dei risultati è effettuata da parte della Giunta dell'ente sulla base di una apposita scheda di valutazione, approvata con l'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2001. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti è consegnata al segretario, in occasione di un colloquio, entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce. Decorsi due mesi dalla scadenza del termine per la consegna della scheda con la valutazione dei risultati, l'indennità di risultato è erogata, in proporzione ai risultati conseguiti, previa presentazione di una relazione di autovalutazione da parte del segretario nella quale si dà conto dell'andamento delle attività, dei programmi anche con riferimento agli obiettivi assegnati e della situazione organizzativa degli uffici.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 129 dd. 08.10.2024 ad oggetto “Articolo 98 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, così come modificato dall'art. 24 del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.10.2018 – attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2023 al segretario comunale e definizione parametri di valutazione per l'anno 2024.”

Vista la scheda di valutazione compilata dall'amministrazione e sottoscritta dal Sindaco dimessa agli atti prot. n. 1911 dd. 18.03.2025 in cui è stato assegnato un punteggio pari a 100/100 in base ai parametri approvati con propria precedente deliberazione n. 129 dd.08.10.2024;

Precisato che ai sensi dell'art. 24 dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 29.10.2018, l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente e la comunicazione degli stessi ai dipendenti è requisito essenziale al fine della

valutazione dei segretari e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della procedura medesima.

Considerato che in data 26.02.2025 è stato sottoscritto apposito accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G. – anno 2025 e pertanto l'indennità di risultato può essere erogata per intero.

Rilevato che l'articolo 9 dell'Accordo di modifica del CCPL 2002-2005 dd. 27.12.2005 per il personale dell'area della dirigenza e dei Segretari Comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 02.05.2012, prevede che per i periodi di assenza dal servizio per malattia dei segretari comunali di III classe venga operata, con cadenza annuale in occasione dell'erogazione dell'indennità di risultato, una ritenuta giornaliera di € 9,11 lordi, da raddoppiare in caso di assenza fino a due giorni. L'import per il periodo interessato dalla convenzione è pari ad € 54,66;

Valutato altresì di attribuire al Segretario Comunale la maggiorazione del 40% dell'indennità di risultato di esercizio 2024 ai sensi dell'art. 98 del CCPL. comma 11, introdotto con l'accordo stralcio, come meglio specificato in seguito;

Considerato che la quota di competenza di questo comune è pari al 35%, pertanto:

-€ 7.140,00 maggiorato del 40%: € 7.140,00+€ 2.856,00 = € 9.996,00

-€ 9.996,00 calcolata su 100/100 € 9.996,00

-Quota malattia da detrarre n. 6 giorni € 9.996,00-€54,66= € 9.941,34

-Quota del 35% a carico del Comune di San Lorenzo Dorsino € 3.479,47.

Udita e condivisa la proposta del Sindaco, in merito alla definizione dei parametri di valutazione in base ai quali si procederà alla determinazione ed erogazione al segretario comunale della retribuzione di risultato per l'anno 2025 depositata agli atti prot. n. 1911 dd.18.03.2025;

Acquisiti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi, ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2, dal Responsabile del Servizio Finanziario e tributi in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 ed il D.Lgs. 267/2000 e s.m.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di assegnare, per le motivazioni meglio espresse in premessa, la valutazione del segretario comunale dott. Giorgio Merli, depositata agli atti prot. 1911 dd. 18.03.2025 ai fini della determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2024;

2. di liquidare, per le motivazioni in premessa esposte, al Comune di Fivè previa presentazione della richiesta, la quota a carico del Comune di San Lorenzo Dorsino in complessivi € 3.479,47 calcolato come segue:
 - € 7.140,00 maggiorato del 40%: € 7.140,00+€ 2.856,00 = € 9.996,00
 - € 9.996,00 calcolata su 100/100 € 9.996,00
 - Quota malattia da detrarre n. 6 giorni € 9.996,00-€54,66= € 9.941,34
 - Quota del 35% a carico del Comune di San Lorenzo Dorsino € 3.479,47

che risulta già impegnato al codice P.F. U 1.01.01.02.999 (cap. 81);

3. di approvare, per le motivazioni meglio espresse in premessa narrativa, la scheda relativa alla preventiva definizione dei parametri di valutazione in base ai quali si procederà alla determinazione ed erogazione al segretario comunale della retribuzione di risultato per l'anno 2025, così come sottoscritta dal Sindaco e depositata agli atti.
4. di impegnare al codice P.F. U 1.01.01.02.999 (cap. 81) € 3.498,60 relativi alla retribuzione di risultato 2024 calcolati come segue:
 - € 7.140,00 maggiorato del 40%: € 7.140,00+€ 2.856,00 = € 9.996,00
 - Quota del 35% a carico del Comune di San Lorenzo Dorsino € 3.498,60che saranno erogati nel 2026, in base alla valutazione per l'anno 2025, al Comune di Fivè previa richiesta di liquidazione



Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 dell'art. 120 dell'allegato 1) al D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 68**

Ufficio Proponente: **Ufficio Finanziario e Tributi**

Oggetto: **Articolo 98 del vigente Contratto Collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, così come modificato dall'art. 24 del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.10.2018 attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2024 al segretario comunale e definizione parametri di valutazione per l'anno 2025.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Finanziario e Tributi)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/04/2025

Il Responsabile di Settore
dott.ssa Debora Baldessari

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/04/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Debora Baldessari

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
RIGOTTI ILARIA

IL SEGRETARIO COMUNALE F.F.
RUDI MARGONARI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Lorenzo Dorsino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Margonari Rudi in data 29/04/2025
RIGOTTI ILARIA in data 30/04/2025